



Depuis deux ans, une équipe au service de la formation a été constituée dans notre diocèse. Les personnes appelées ont des expériences variées dans le domaine de la formation et portent le souci d'en faire bénéficier tous les chrétiens du diocèse.

Cette équipe s'est lancée dans une réflexion puis une expérimentation de formation transformante et innovante, cherchant à répondre au plus près aux attentes et besoins des chrétiens du diocèse.

Quel objectif ?

Former un peuple de disciples-missionnaires.

Quelle vision ?

Nous croyons aux formations continues et intégrales, c'est-à-dire qui s'adressent à toutes les dimensions de la personne : intellectuelle, affective, relationnelle et spirituelle.

Pour être transformantes, ces formations proposent également des expériences concrètes.

Elles sont accompagnées et portées par des hommes et des femmes, laïcs, consacrés et prêtres.

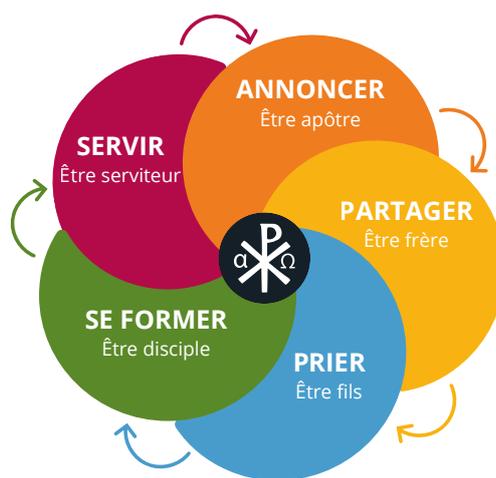
Quelle ambition ?

Que les formations dans le diocèse de Chartres intègrent les cinq dimensions essentielles : vie de prière, vie fraternelle, formation, service et mission.

Quelle conviction ?

Pour l'approfondissement de la foi et le témoignage missionnaire, la formation n'est pas une option.

Elle permet aux chrétiens déjà engagés et à ceux qui désirent s'engager de grandir à la suite du Christ.



Contact

Service diocésain de la Formation

Annie Duriez - 02 37 88 00 26

formation@diocesechartres.fr

Grille “Repères pour une formation réussie”

Voici une proposition de grille avec les ingrédients et points d'attention importants pour la mise en place d'une formation réussie.

Des objectifs clairs et des règles du jeu énoncées

Objectifs	Les objectifs de la formation sont précis et répondent aux besoins de la mission, de la paroisse, du service, du mouvement et du participant.
Transformation	La formation vise la transformation des participants : grandir dans la foi et devenir un disciple missionnaire. Cet objectif est clairement énoncé au participant.
À plusieurs	Pour les formations dispensées en dehors de la paroisse, au moins deux participants sont envoyés pour se former (avec idéalement un ancien et un plus jeune). La formation, ça se partage !
Assiduité	Les participants sont informés qu'ils s'engagent à suivre la formation dans sa totalité (sauf cas de force majeure bien sûr !).
Ponctualité	L'équipe s'engage à respecter le calendrier et les heures de début et de fin des rencontres et s'appuie pour cela sur un gardien du temps.

Un contenu et des méthodes adaptés

Formateurs	Les formateurs choisis (experts ou non) sont capables de transmettre le contenu de manière claire, accessible et engageante.
Qualité	Le contenu de la formation est à jour, de qualité et répond aux objectifs.
Ajusté et personnel	Le contenu de la formation est ajusté aux besoins et à la portée des participants. Il comprend des partages d'expériences concrètes et un témoignage personnel.
Variété	La formation propose des temps et des formats variés (enseignements, ateliers, exercices, partages...) en collectif ou en petite équipe.
Supports	Des supports adaptés ont été prévus (livret du participant, support des enseignements...).
Petits groupes	La formation propose des temps de partage en petite équipe et une charte des échanges en groupe est présentée aux participants (cf. ci-après). Dans l'idéal, les animateurs des groupes de partage ont été identifiés et formés en amont.
Débriefing	L'équipe organisatrice prévoit un temps de partage et de réflexion à la suite de la formation en vue d'améliorer les prochaines sessions, sur la base des retours et relectures des participants. L'équipe organisatrice a en tête d'identifier des participants qui pourront être appelés à rejoindre l'équipe organisatrice des prochaines sessions.
Bonnes pratiques	L'équipe organisatrice se rapproche du service diocésain de la formation et/ou d'autres paroisses qui ont déjà expérimenté la formation pour bénéficier de conseils et retours d'expérience.

Un cadre motivant

Agréable	Un soin particulier a été prévu pour rendre les locaux adaptés, accueillants et chaleureux (température, propreté, éclairage, décoration, bougies sur les tables, fleurs, nappes si repas partagé).
Technique	L'installation technique fonctionne et a été vérifiée à l'avance (vidéoprojecteur, sono, ...).
Accueillant	Un temps d'accueil des participants est prévu avec une collation adaptée.
Évaluation	Il est prévu de distribuer aux participants à la fin de la formation un questionnaire d'évaluation.

Des invitations soignées

Affiches	Des dépliants et affiches explicites et motivantes ont été réalisés avec toutes les informations de contact et d'inscription. L'annonce de la formation est largement relayée sur les supports de communication de la paroisse voire du doyenné et du diocèse.
Annonces	Des annonces enthousiasmantes sont prévues aux messes et autres temps de rassemblement, idéalement appuyées par un témoignage.
Appels	Les paroissiens pressentis pour participer sont identifiés par le groupe organisateur et invités personnellement.

Et vivre les 5 essentiels

Vie fraternelle	Temps d'accueil, de convivialité pour faire connaissance, petits groupes, groupe WhatsApp ...
Vie de prière	Un temps de prière conséquent est prévu et préparé, avec un espace / des objets qui invitent à la prière (icône, statue, bougie, bible...), avec des chants imprimés ou projetés, et qui laisse la place (si adapté) à la participation active et personnelle.
Service	Co-voiturage, vaisselle, ménage, décoration, rangement...
Mission	Invitations, témoignages, oser proposer.
Formation	Oser se lancer sans être expert, se préparer à devenir formateur, à initier de nouveaux formateurs.

En résumé : comment est notre formation ?

			
Avec un temps de prière			
Transformante			
Missionnaire			
Avec un apport de fond de qualité			
Avec une animation et des supports ajustés			
Avec des temps d'échange en petits groupes			
Dans un cadre accueillant			
En invitant personnellement			

Charte des partages en groupe

« Ce qui montrera à tous les hommes que vous êtes mes disciples, c'est l'amour que vous aurez les uns pour les autres. »

(Jean 13,35-39)

Dans cet esprit, cette charte formule quelques principes fondateurs pour les échanges en petit groupe ou fraternité.

À lire ensemble lors de la première rencontre et à s'approprier.



Chaque participant s'engage à **être discret** :

Ce qui est partagé au sein du groupe reste strictement confidentiel et n'est pas rapporté à l'extérieur.

Chaque participant s'engage à **être assidu et fidèle**, c'est le langage de l'amour :

Respecter les horaires et être présent à toutes les rencontres (si quelqu'un doit être absent, il a la délicatesse de prévenir).

Chaque participant s'engage à **être bienveillant et à l'écoute des autres** :

- On ne monopolise pas la parole.
- On accueille ce que les autres disent même si on ne partage pas leur avis.
- On ne coupe pas la parole.
- On ne commente pas ce qui vient d'être dit.
- On ne donne pas de conseils.
- Chacun est libre de parler ou de ne pas parler.

Chaque participant s'engage à **écouter et partager en vérité** :

Chacun partage uniquement sur son expérience personnelle et ce qui l'habite en profondeur.

On veillera à rester dans un climat de prière, de silence et non de débat ou de mondanité.

Je peux ainsi faire l'expérience que Dieu me conduit aussi par les autres et qu'Il est à l'œuvre dans chacune de nos vies.

Chaque participant s'engage à **être attentif aux autres** :

Apprendre à connaître les autres membres de la fraternité et prier régulièrement pour eux.